

KI braucht Führung

KI-Transformation im Unternehmen
erfolgreich gestalten

DAS INHALTS- VERZEICHNIS

» Hier geht's
direkt
zum Buch

Inhaltsverzeichnis

	Einleitung	7
1	KI-Grundlagen	11
1.1	Einführung in KI-Systeme	11
1.2	Einfluss von Daten und Datenqualität	16
1.3	Prompt Engineering	18
1.4	Stärken und Schwächen von aktuellen KI-Systemen	25
1.5	Einfluss von KI auf Wirtschaft und Gesellschaft	28
1.6	Psychologische Perspektive auf KI	31
1.7	Regulatorischer Rahmen	35
1.8	Ethik und KI-Systeme	37
2	Prinzipien	41
2.1	KI-Level	41
2.2	KI gestalten und optimieren	44
2.3	Datengestützte Entscheidungen	46
2.4	Mensch und KI im Team	48
2.5	Permanente und radikale Veränderungen	50
2.6	Agilität und Enablement	52
2.7	Mindset und Haltung	55
2.8	Zur lernenden Organisation mit und durch KI	58
2.9	Lean-Startup-Prinzip und KI	60
3	Führen mit KI	63
3.1	Veränderung der Rolle von Führung durch KI	63
3.2	Nutzung und Integration von KI in der Führung	67
3.3	Beziehungen zu Mitarbeitern und KI gestalten	70
3.4	Raum für Emotionen gestalten	73
3.5	Vision und Ziele gestalten	75
3.6	Inner Development Goals	78
3.7	Haltung entwickeln	81
3.8	Selbstorganisation führen	85
3.9	Mit Fragen führen	87
3.10	Innovationen und Kreativität fördern	90
3.11	Umgang mit Nichtwissen	93
3.12	Radikale Veränderungen führen	96
3.13	Risiken verantwortungsvoll managen	100

4	Praxisbeispiele von KI in Führung	103
4.1	KI als Copilot	103
4.2	KI als Mitarbeiter im Team	104
4.3	KI als Führungskraft	105
4.4	KI als CEO	106
4.5	KI als Berater	108
4.6	KI als Coach	109
5	Die KI-Organisation der Zukunft	111
5.1	Gestaltung der Organisation	111
5.2	Veränderung der Organisation	115
5.3	Reinventing Organisations und KI	119
5.4	Impact Business Design mit KI verbinden	122
5.5	Sustainable Development Goals und KI	126
5.6	Future Skills	130
6	Aktuelle KI-Trends	135
7	Fazit und Ausblick	139
7.1	Zusammenfassung der wichtigsten Erkenntnisse	139
7.2	Zukunftsperspektive	140
7.3	Handlungsempfehlungen für Führungskräfte und Unternehmen	145
	Stichwortverzeichnis	149