

Inhalt

Vorwort	IX
Einleitung: Warum Self-Selection wichtig ist	XIII
1 Die Kunst, großartige Teams zu gestalten	1
Die heutige Arbeitswelt erfordert stabile Teams	2
Das Bedürfnis nach Schnelligkeit	2
Die Wissenschaft der Teamgestaltung	5
Selektion durch Führungskräfte scheitert, sobald Unternehmen wachsen	6
Self-Selection hat eine gute (und interessante) Erfolgsbilanz ...	8
Was nun?	10
2 Vorbereitung eines Self-Selection-Events	11
Self-Selection im Großen	11
Schritt 1: Führen Sie einen Bereitschaftscheck durch	13
Schritt 2: Führen Sie einen Test durch	16
Schritt 3: Holen Sie sich Zustimmung	18
Der Anfang ist schwer	18
Phasen der Akzeptanz	20
Schritt 4: Definieren Sie die Squads	21
Etablieren Sie Squad-Namen und -Aufträge	23
Treffen Sie eine Vorauswahl für bestimmte Rollen	24
Entscheiden Sie, ob Sie von null anfangen möchten	25
Schritt 5: Koordinieren Sie die Logistik	25
Wann wird Ihr Event stattfinden?	26
Wo wird das Event stattfinden?	26
Wer wird eingeladen?	26

Schritt 6: Kommunizieren Sie früh und häufig	27
Was nun?	30
3 Machen Sie sich startklar	31
Schritt 1: Definieren Sie die Spielregeln	31
Legen Sie die Hauptregeln fest	32
Nehmen Sie das Ergebnis nicht vorweg	34
Schritt 2: Erstellen Sie einen Moderationsplan	35
Schritt 3: Bereiten Sie FAQs (Frequently Asked Questions) vor	36
Schritt 4: Bereiten Sie Schreib- und Büromaterialien vor	39
Leere Squad-Diagramme	39
Teilnehmerfotos	41
Sticker für Kompetenzen	42
Checklisten für benötigte Kompetenzen	43
Liste mit Bedingungen	43
Rollenbeschreibungen	44
Was nun?	45
4 Durchführung eines Self-Selection-Events	47
Schritt 1: Bereiten Sie den Veranstaltungsraum vor	48
Squad-Diagramme	48
Foto-Tisch	49
Stoppuhr	49
Hilfsmaterialien	50
Schritt 2: Begrüßen Sie die ankommenden Teilnehmer	51
Schritt 3: Sprechen Sie einleitende Worte	52
Schritt 4: Lassen Sie die Product Owner ihre Squads vorstellen	54
Schritt 5: Erklären Sie die Regeln	55
Schritt 6: Starten Sie die Self-Selection: Auf die Plätze! Fertig! Los! ..	56
Schritt 7: Kontrollieren Sie den Status	57
Schritt 8: Wiederholen Sie die beiden letzten Schritte	59
Moderation	60
Wann sollten Sie aufhören?	61
Schritt 9: Packen Sie ungelöste Probleme an	62
Schritt 10: Fassen Sie abschließend zusammen	64
Was nun?	64

5 Nach der Self-Selection: Und was jetzt?	65
Schreiten Sie unmittelbar zur Tat	65
Definieren Sie Starttermine	67
Geben Sie den Startschuss	68
Wer sollte anwesend sein?	69
Wie viel Zeit wird benötigt?	69
Was genau wird gemacht?	70
Unterstützen Sie die Squads	71
Was Sie nicht tun sollten	72
Was nun?	73
6 Erkenntnisse	75
Mitarbeiter schätzen Self-Selection	75
Beziehungen sind der entscheidende Faktor	77
Mitarbeiter reagieren positiv auf das entgegengebrachte Vertrauen	78
Was nun?	80
7 Die Langzeiteffekte von Self-Selection	81
Der Einfluss auf die Zufriedenheit	81
Der Einfluss auf die Squads	83
Der Einfluss auf Führungskräfte	84
Der Einfluss auf die Produktivität	85
Der Einfluss auf das Unternehmen	86
Jetzt sind Sie dran	86
Was würden Sie tun, wenn Sie keine Angst hätten?	87
Index	89